



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

ที่ นม ๕๒๑๐๙.๒/๒๕๖

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ ที่ นม ๕๒๑๐๙.๒/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจัดโครงการฯ ในวันพุธที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานอย่างมีความสุข ปลุกจิตสำนึกด้านการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีและนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง นั้น

ข้อเท็จจริง

การฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจัดโครงการฯ ในวันพุธที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ข้อระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวดที่ ๑ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจัดโครงการฯ ในวันพุธที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา สำเร็จลุล่วงและได้ผลตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ อีกทั้งใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องในการจัดฝึกอบรมในครั้งต่อไป ดังนั้นจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวให้นายกเทศมนตรีได้ทราบต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดทราบ

- รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๖

- จ.ร. เสร็จสิ้นเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..... กิจเกษ ทนพงศ์.....

(นายทิจากร นนท์พละ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่

- เพื่อโปรดทราบ

- ทนพ.



สรุปรายงานผล โครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

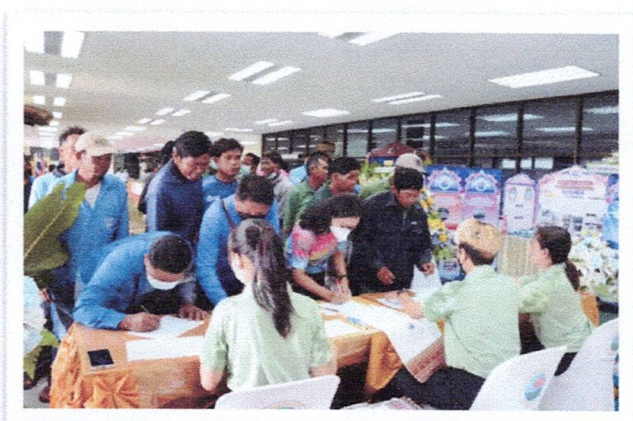
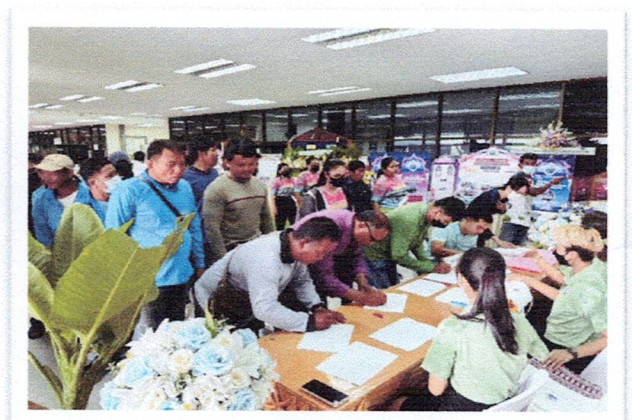


กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบัวใหญ่
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

.....
วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัด
นครราชสีมา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพร้อมกันลงทะเบียน และรับเอกสารประกอบการฝึกอบรม



พิธีเปิดโครงการฯ

พิธีเปิดโครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา



ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดย

นางสุนทร ศิลปชัยเดช
นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่



กล่าวรายงานโดย

นายไพโรจน์ สุคนธสาคร
ปลัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่

/- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ...

โครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการจังหวัดนครราชสีมาที่ ๕ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการการจัดการภาครัฐรองรับการพัฒนาเมือง และสังคมคุณภาพสูง โดยมุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากรในองค์กรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร หน่วยงานนั้นๆ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ด้วยคนสำราญงานสำเร็จโดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ และได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตากรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การรู้จักให้อภัย การรักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของตน สร้างระบบการสื่อสารที่ดี “สุนทรีย์สนทนา” ปรับปรุงการสื่อสารสร้างกลไก การเรียนรู้ และกระบวนการสันติวิธี พร้อมทั้งพฤติกรรมบริการที่ดีในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ สร้างกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะระบบราชการปลูกจิตสำนึก ด้านการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีและนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ พัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งเสริมให้มีการทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมการทำงานเป็นทีมได้อย่างเต็มสมรรถภาพ ขับเคลื่อนระบบการประสานงานระหว่างบุคคล ฝ่ายงานและองค์กร สร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ใช้หลักธรรมาธิปไตยและให้อภัยกัน ส่งเสริมให้มีบุคลิกภาพที่ดี และมุ่งเน้นสร้างระบบสื่อสารที่ดี “สุนทรีย์สนทนา”

๔. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ได้พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และเห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ จำนวน ๒๐๙ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน	๗	คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๘	คน
๓. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๖๓	คน
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๓	คน
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๒๙	คน
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๘๙	คน

เชิงคุณภาพ

-ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๔. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

จัดฝึกอบรม ในวันพุธที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๕. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๗. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ มีผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด

๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อหลักสูตรฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีและนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

๒. ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ได้พัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งเสริมให้มีการทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมการทำงานเป็นทีมได้อย่างเต็มสมรรถภาพ ขับเคลื่อนระบบการประสานงานระหว่างบุคคล หน่วยงานและองค์กร สร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานอย่างมีความสุข

๓. ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ได้ใช้หลักธรรมาธิปไตยและให้อภัยกัน ส่งเสริมให้มีบุคลิกภาพที่ดี และมุ่งเน้นสร้างระบบสื่อสารที่ดี “สุนทรีย์สนทนา”

๔. ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ได้พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่ มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และเห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๙. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม
๒. ประเมินจากแบบสอบถาม

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนและเสนอโครงการ
(นายทิชากร นนท์พละ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจโครงการ
(นางนัยนา แก้วมี)
หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจโครงการ
(นางวิไลพร กองขุนทด)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายไพโรจน์ สุคนธสาคร)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุนทร ศิลปชัยเดช)
นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่