

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่
จังหวัดนครราชสีมา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. บทนำ

ปัจจุบันการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นสิ่งจำเป็นมากในการที่จะทำให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จในการบริหารงาน เทศบาลเมืองบัวใหญ่ มีทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน คือ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำที่นำนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและจะต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

เทศบาลเมืองบัวใหญ่ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางที่จะพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานและปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

๒. วิสัยทัศน์ (vision)

เทศบาลเมืองบัวใหญ่ จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

“ เมืองบัวใหญ่โฉมใหม่ ยกระดับคุณภาพชีวิต ศูนย์รวมเศรษฐกิจการค้า เมืองแห่งการศึกษาและการท่องเที่ยว เมืองแห่งประวัติศาสตร์ เมืองแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน ”

๓. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

เทศบาลเมืองบัวใหญ่ จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร เช่น

๑) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์กร

๔. ค่านิยม

เทศบาลเมืองบัวใหญ่ จัดทำค่านิยมขององค์กร เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร

“พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อนำพาความเจริญไปสู่ท้องถิ่น”

๕. เป้าประสงค์

เทศบาลเมืองบัวใหญ่ กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากร ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจเทศบาลเมืองบัวใหญ่

๒. เทศบาลเมืองบัวใหญ่มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕. เทศบาลเมืองบัวใหญ่ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลเมืองบัวใหญ่ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรเพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้**

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงาน ดำเนินการ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
เพื่อเป็นเครื่องมือในการ ตรวจสอบการใช้ ตำแหน่งของเทศบาล ให้ เป็นไปอย่าง คุ่มค่า มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล ตลอดจน เพื่อควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล	๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ก.ท.จ.นม. มีมติ เห็นชอบให้ ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	←														งานสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง ฝ่ายสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง กองการ เจ้าหน้าที่

๓. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับสิทธิ สวัสดิการต่างๆตามที่พึงมี พึงได้มีความพึงพอใจและ เสริมแรงจูงใจในการ ทำงานรวมถึงมีการ ประเมินความพึงพอใจต่อ การบริหารงานของ หน่วยงาน	๑) กิจกรรม ๕ ส. ๒) กิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ ๓) กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับสิทธิ และ สวัสดิการต่างๆ ๔) จัดให้มีการพิจารณา ความดีความชอบตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และตรวจสอบได้	ร้อยละบุคลากรที่ มีความพึงพอใจ ต่อการ บริหารงานของ หน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบ ประมาณ														สำนักปลัดฯ กองสาธารณสุขฯ กองการเจ้าหน้าที่

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑) เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	←→							←→							งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

๕. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑) เพื่อใช้เป็นมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน	๑) พนักงานทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒) ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ															งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง และอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๔๐,๐๐๐														การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักจัดการงานเทศกิจ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๓๖,๐๐๐														การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๓๔,๐๐๐	←	→												การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
	๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๓๔,๕๐๐														←	→	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนิติกร	ร้อยละ ของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๓๓,๕๐๐														การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ร้อยละ ของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๓๓,๕๐๐														การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๔๐,๐๐๐														การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๓๓,๕๐๐														การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๒๖,๐๐๐														การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๒๕,๐๐๐														การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนายช่างโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๒๕,๐๐๐														การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๑๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานทะเบียน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๕๐,๐๐๐															การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.		
ส่งเสริมศักยภาพของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านวิชาการมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๑) โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูสังกัดสถานศึกษา	ร้อยละ ของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู (เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ) (ร้อยละ ๕๐)	๕๐ คน	๘๐๐,๐๐๐	←														การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติ	กองการศึกษา
	๑๒) โครงการประชุมครูวิชาการ	ร้อยละ ของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐ คน	๒๕,๐๐๐	←														การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติ	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาโรงเรียนในสังกัด	ร้อยละ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/ประชุม ๑ ครั้งต่อปีการศึกษา (ร้อยละ ๘๐)	๕๐ คน	๘๐,๐๐๐							←	→						การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติการ	กองการศึกษา
	๒) โครงการพัฒนาพนักงานครูและพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/ประชุม ๑ ครั้งต่อปีการศึกษา (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	←													การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติการ	กองการศึกษา
	๓) โครงการอบรมและพัฒนาคณะความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ร้อยละ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ๑ ครั้ง (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐	๑๒๐,๐๐๐							←	→						การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติการ	กองการศึกษา


ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
ส่งเสริมศักยภาพของพนักงานครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาด้านวิชาการให้มากยิ่งขึ้น	๒) โครงการร่วมมหกรรมการศึกษาท้องถิ่นระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือและระดับประเทศ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการจัดมหกรรมการศึกษาท้องถิ่นระดับภาคฯ และระดับประเทศ	๑๐๐ คน	๓๐๐,๐๐๐														เข้าร่วมกิจกรรม	กองการศึกษา
	๓) โครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาในโรงเรียน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/ประชุม ๑ ครั้ง	๕๐ คน	๑๐๐,๐๐๐															การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องครบถ้วนในอันที่จะส่งผลต่อสัมฤทธิ์ประโยชน์ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพ	๔) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการพัฒนางานวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง (ร้อยละ ๘๐)	๔๐ คน	๕,๐๐๐														การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติการ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๕) โครงการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐ คน	๑๐๐,๐๐๐														การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติการ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสำเร็จและความสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการอบรมและศึกษาดูงานพนักงานครูเทศบาลผู้บริหารสถานศึกษาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้เกี่ยวข้อง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐													การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติการ	กองการศึกษา