



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นม ๕๒๑๐๑.๒/๒๔๐

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่

เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลเมืองบัวใหญ่ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลที่ปฏิบัติงานภาคสนาม ไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ๒. ค่าใช้จ่ายในการอบรมและสัมมนา ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

ระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ “เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลพนักงานส่วนตำบล และให้หมายความรวมถึง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เลขาธิการและที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ลูกจ้างหรือพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

“ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้”

ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ในฐานะที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นของเทศบาลเมืองบัวใหญ่ จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” ขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๒๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล รายละเอียดตามโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการ ฯ ต่อไป.

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

เพื่อเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกวิทยากร
ให้เหมาะสมกับความต้องการของเทศบาลเมืองบัวใหญ่
และให้มีความรู้เกี่ยวกับงานราชการ
ให้เหมาะสมกับที่เรียนมาพร้อมนี้
- ขออนุมัติงบค่าวิทยากร
นี้ครับ.

นายสุรศักดิ์ จันทร์สวัสดิ์
หัวหน้าฝ่ายปกครอง
ร.ด. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวพรพรรณ กล้าแท้)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

เพื่อเป็นวิทยากรอบรมบุคลากร
ที่สังกัด อบ.ร.ร. มีคุณสมบัติเหมาะสม
มีความรู้ ทักษะทางเทคนิค
เพื่ออบรมและถ่ายทอดความรู้
แก่พนักงาน 112 ในพื้นที่ อบ.ร.ร. อบ.ต.บัวใหญ่
- 1. วิทยากร อบ.ต.บัวใหญ่
2. วิทยากร อบ.ต.บัวใหญ่

(นายจตุรธรรม พันธุ์ใจใส)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายไพโรจน์ สุนทรสวัสดิ์)
ปลัดเทศบาล

(นายนิพนธ์ ลิ้มวงศ์ยุติ)
นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองบัวใหญ่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีความสำคัญและจำเป็นต่อการพัฒนาองค์กร มนุษย์เป็นส่วนสำคัญขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ องค์กรใดหากมีทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม ย่อมสามารถสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน ศักยภาพทุกคนย่อมส่งผลต่อศักยภาพขององค์กร การนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ การนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด หากบุคลากรทำงานได้ดีมีประสิทธิภาพ ย่อมทำให้องค์กรนั้นมีประสิทธิภาพตามไปด้วย นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายที่ต้องการได้อย่างยั่งยืน องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในปัจจุบัน จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง

การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น และเนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ โดยเฉพาะปัจจุบัน ประเทศกำลังก้าวเข้าสู่ยุค “ไทยแลนด์ ๔.๐” ซึ่งเป็นยุคที่ประเทศไทยต้องปรับตัวเพื่อให้เข้ากับยุคสมัยในหลายมิติ เช่น มิติเศรษฐกิจ มิติสังคมและชุมชน มิติการเมืองและวัฒนธรรมและมิติสารสนเทศ ในขณะเดียวกันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานของภาครัฐที่ทำหน้าที่และรับผิดชอบต่องานพัฒนาในระดับชุมชนท้องถิ่นโดยตรงก็จำเป็นต้องปรับตัวเอง เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาให้เป็นไปตามหลักการไทยแลนด์ ๔.๐ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลเมืองบัวใหญ่ ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมาย และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชนภายในท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบายของท้องถิ่นที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล เพื่อให้การพัฒนาทันต่อเหตุการณ์และวิวัฒนาการของสังคม การบริหารงานของเทศบาลเมืองบัวใหญ่ จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อสามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบัวใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมฯ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ซึ่งจำกัดความของ “เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น หมายถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล รวมถึง นายกเทศมนตรี , รองนายกเทศมนตรี , ประธานสภาเทศบาล , สมาชิกสภาเทศบาล เลขาธิการและที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ลูกจ้างหรือพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลปฏิบัติงานตามระเบียบฯ กฎหมาย, วินัยของราชการ, หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเข้าใจหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล, การบริการเป็นเลิศ และการป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเกิดความสามัคคี มีการเรียนรู้การทำงานร่วมกันเป็นทีม, การพัฒนาบุคลากร

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๒๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการฯ
๒. จัดทำโครงการฯ เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ
๓. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการฯ
๔. จัดเตรียมสถานที่ เอกสาร วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินโครงการฯ
๕. ดำเนินงานโครงการฯ ตามแผนงานกิจกรรมที่กำหนดไว้
๖. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ รายงานผลนายกเทศมนตรีทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรมฯ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แผนงานบริหาร งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ๒. ค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยใช้จ่ายตามรายการในบัญชีที่แนบนี้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลปฏิบัติงานตามระเบียบฯ กฎหมาย, การรักษาวินัยของราชการ, บังเกิดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเข้าใจหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล การบริการเป็นเลิศ และการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเกิดความสามัคคี มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมดียิ่งขึ้น มีการพัฒนาบุคลิกภาพ

๑๐. การติดตามและการประเมินผล

๑. แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการและประเมินปฏิบัติการ โดยสังเกตพฤติกรรมให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น การมีส่วนร่วมในการอบรมอภิปราย การซักถามฯ

๒. ติดตามวัดผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้การดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนและเสนอโครงการ

(นางสาวพรพรรณ กล้าแท้)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

5 ก.ย. 2562

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจโครงการ

(นายสุรศักดิ์ จินตรัสดี)


หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจโครงการ


(นางจารุวรรณ พันธุ์โอภาส)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไพโรจน์ สุคนธสาคร)

ปลัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิพนธ์ ลิ้มวงศ์ยุติ)

นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่